

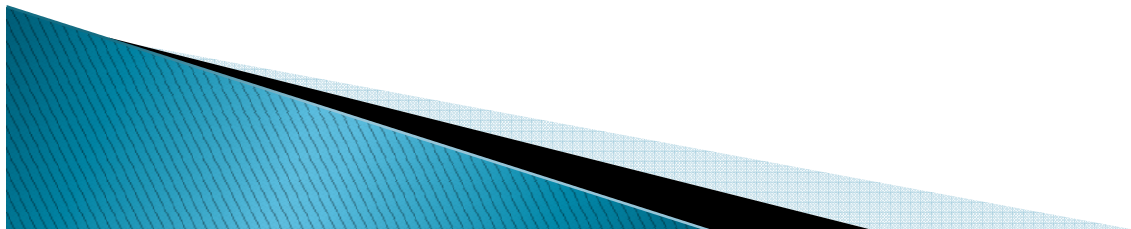
Félidőben!



Berekfürdő 2011.Május.14

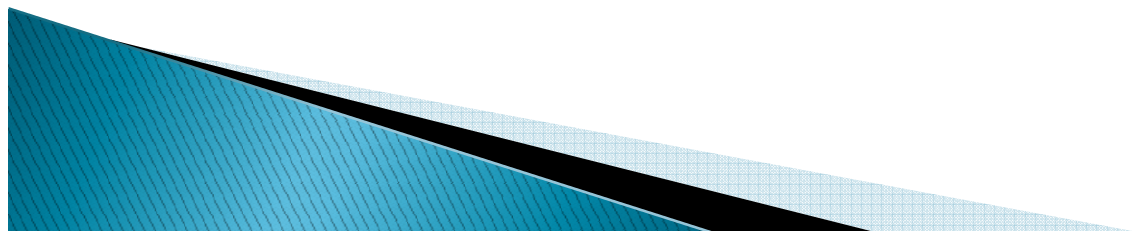
Áttekintés

- ▶ Kapcsolataink és viselkedésünk
- ▶ Munkához való hozzáállás
- ▶ Útvesztőink
- ▶ Mindennapi változások
- ▶ Személyes integritás



1.1 Milyen az én személyiségem ?

	Stabilitás ←	→ Neuroticizmus (labilitás)
Introverzió ↕ Extraverzió	flegmatikus nyugodt, megbízható, kiegyensúlyozott, kontrollált, megfontolt	melankolikus szorongó, hangulatember, merev, pesszimista, visszafogott, nem szociális
	szangvinikus vezéregyéniség, életteli, válaszkész, beszédes, szociális, társaságkedvelő, élénk	kolerikus érzékeny, nyugtalan, agresszív, változékony, impulzív, aktív



1.2 Milyen az én viselkedésem ?

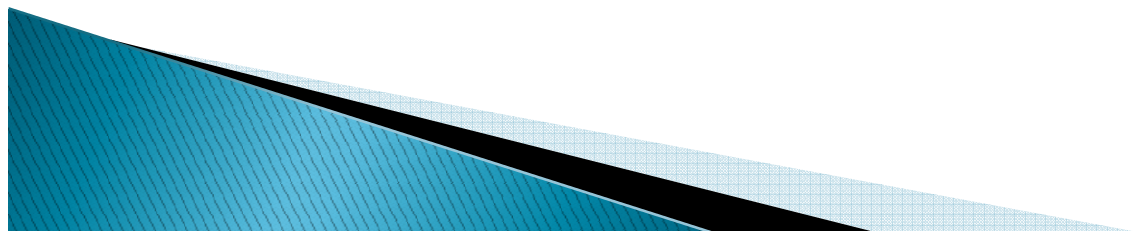
Extravertált	Introvertált
Társaságkedvelő – Sokszínű és széles körű kapcsolatokat ápol.	Mély kapcsolatok – Általában a kétszemélyes helyzeteket vagy a kiscsoportokat kedveli, a nagy társaságot nem.
Lelkesedő – Energikus személy, aki szeret a történések középpontjában lenni.	Csendes – Szerény benyomást kelt, nem szeret a történések középpontjában lenni.
Kezdeményező – Társas helyzetekben inspirál másokat, asszertív, „hidakat épít” az emberek közt.	Befogadó – Örömmel bízza másokra a kezdeményezést, esetenként az se zavarja, ha negálják.
Expresszív – Könnyű kiismerni, megközelíthető, melegszívű, kimutatja az érzéseit.	Tartózkodó – Erős kontrollal rendelkezik, sokszor nehezen kiismerhető mások számára.
Auditív – Az akusztikus modalitásban tudja a legjobban feldolgozni az információkat.	Vizuális – Megfigyelés vagy olvasás, belső reflektálás útján tanul, általában magányosan.

Lásd például: MBTI Myers-Briggs típusindikátor
DISC-PIAV teszt

1.3 Hogyan látom embertársaimat ?

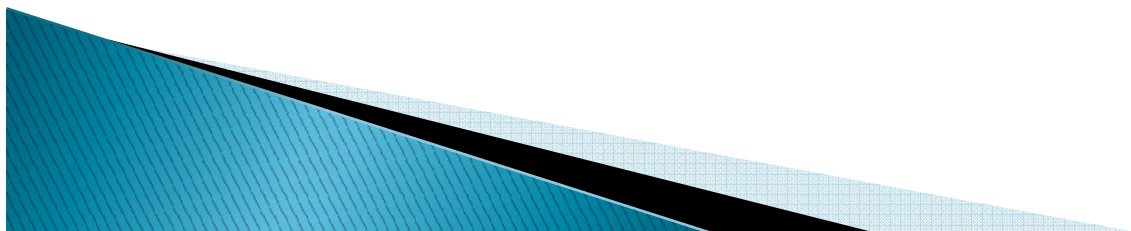
McGregor: The Human side of Enterprise – A vállalkozás emberi tényezői

Az X elmélet feltételezései	Az Y elmélet feltételezései
Eredendően nem szeret dolgozni, és ha teheti, kerüli a munkát	Az ember természeténél fogva szereti a munkát és a kihívásokat
A munkától való húzódozás miatt kényszerrel, ellenőrzéssel kell rávenni őket arra, hogy dolgozzanak	Az önmegvalósítást jelenti számára, ha magas fizikai és szellemi teljesítményt nyújt
Az átlagember szereti, ha irányítják és irtózik a felelősségtől	Nem kell kényszereket és fenyegetést alkalmazni ahhoz, hogy teljesítményt nyújtson, a legfontosabb ösztönző számára, ha fejlesztheti önmagát.
Az átlagember elhárítja a felelősségvállalást, nincsenek ambíciói és mindenkor a biztonságot keresi	Ha lehetőséget nyújtanak számára szívesen vállal felelősséget, és keresi a döntési lehetőséget. Irányítja és ellenőrzi önmagát, olyan célok érdekében, amelyeket értelmesnek lát.



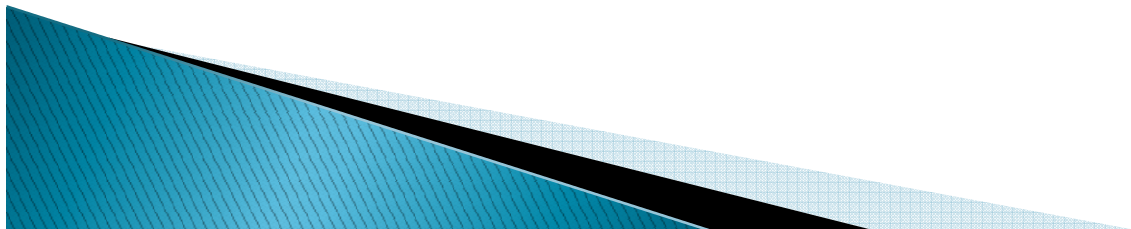
1.4 Munkahelyi és kapcsolati félelmeink

- ▶ Nem felelek meg. Nem vagyok elég jó. - *Én egy áldozat vagyok*
- ▶ Félünk embereket elveszteni - *nem tudok nemet mondani*
- ▶ Nem fognak elfogadni, nem akceptálnak.
- ▶ Nem respektálnak. - *Férfiak legnagyobb félelme feleségükkel kapcsolatban.*
- ▶ Elvesztem a kontrollt, az ellenőrzést.
- ▶ **Téged melyik félelem manipulál ?**



1.5 Hogy látja a Biblia az embert ?

- ▶ Imágio dei: Isten képmása: 1.Mo.1,26–27; 1.Mo 5,1 és 3; 1.Mo 9,6;
- ▶ 8. Zsoltár: „*dicsőséggel és méltósággal koronáztad meg*“
dicsőség = kabod, kabod Jahwe = Isten dicsősége
- ▶ De az ember alacsonyabb rangú Istennél.
- ▶ Az ember hatalmát kegyelemből kapta – „kikölcsönözve“.
- ▶ Az ember hatalmat kapott Istentől de nem teljhatalmat.
- ▶ **Hogy látod te a környezetekben élő embereket ?**



2.1 Munkarend

Munkahelyi Órarend

8" – 9" Megérkezés és az éjszakai alváshiány pótlása.

9" – 10" Az utazás fáradalmainak kipihenése.

10" – 11" Büfé, kávészünet.

11" – 12" Felkészülés az ebédre.

12" – 14" Ebédszünet.

14" – 15" Emésztési pihenő, ejtőzés.

15" – 16" Új ügyekkel már nem foglalkozunk,
felkészülés a hazamenetelre.

16" VÉGE A MUNKÁNAK. Hazaérkezéskor
halálfáradtan zuhanj be lakásod ajtaján.

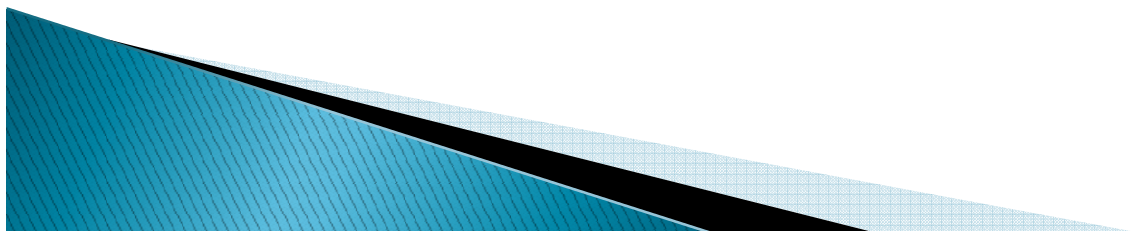
2.2 „Hasznos“ dolgozók



Tatjana Fjodorovna, a Sztálin-díjas szovjet traktoroslány ('szávjetckájá traktoroská') büszkén jelenti:
Ma kiszántottam az egész falu kulákjainak a termését!
(Meg eladtam 70 liter gázolajat.)

2.3 A munka és a biblia

- ▶ Reformáció – Luther Márton (1483–1546): felértékeli a munkát
 - „A munka az egyfajta Istentisztelet.”
 - „Isten gondoskodik, de nekünk dolgoznunk kell”
 - A német és az európai kézműves iparosodás a reformáció következménye.
 - Mai napig meghatározza a reformáció országainak a kultúráját.
 - Feloldotta a vita activa és a vita contemplativa közti ellentmondást.
- ▶ Péld.6,6–11: *„Eredj a hangyához te rest...”*
- ▶ Péld.18,9: *„Aki munkájában hanyag, az testvére annak aki tönkretesz.”*
- ▶ 2.Thessz. 3,11–12: tétlenek → éljenek meg a saját munkájukból



Szünet

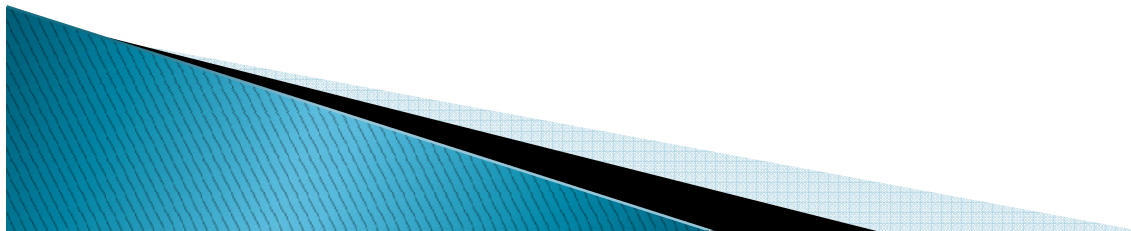


Félidőben II.



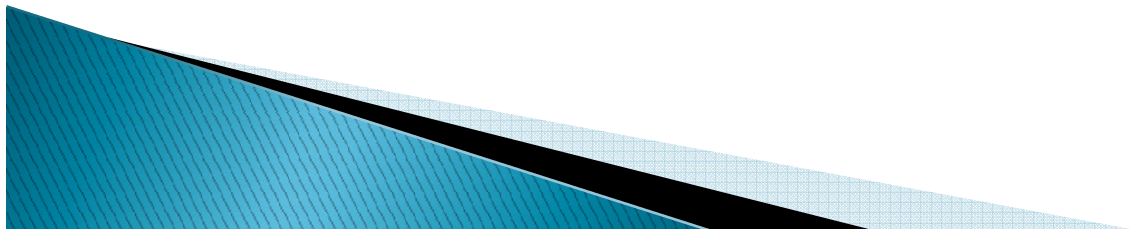
3.1 Útvesztőink – Példa Apccsel 5:1–11 Anániás és Szafira

- ▶ A pénzügyi csapda
- ▶ A pénz szeretete anyagi helyzetől független – Mammon
- ▶ Kérdés: ki uralkodik illetve rendelkezik ki felett ?
- ▶ Csak a pénz miatt soha ne változtass állást.
- ▶ Az életfenntartás miatti félelem megvonja Isten iránti bizalmunkat. Lásd Máté 6:31–34 „Ne aggodalmaskodjatok...”



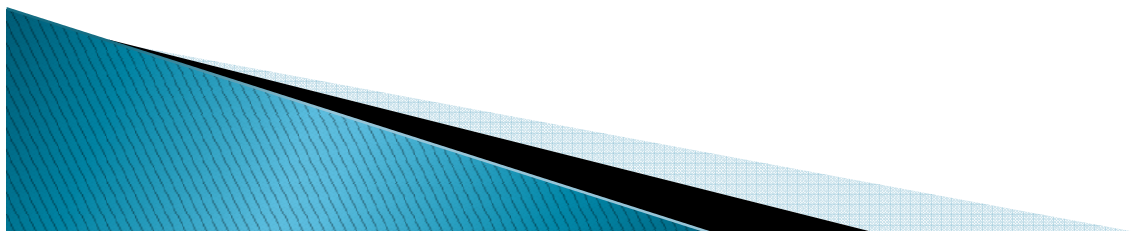
3.2 Útvesztőink – Péld. 6,23–35

- ▶ Szex
- ▶ Akinek hatalma van, az erotikusan vonzó a nők számára.
- ▶ Paráznaságra hajlamosság okai:
 - ▶ Hiányzó vagy rossz apakép
 - ▶ Rossz házasság és hiányzó Istenfélelem
 - ▶ Hiányzó bűnbánat és abból fakadó rossz döntések
- ▶ 1.Kor 6,18: vétkezünk testünk, a szentlélek temploma ellen.



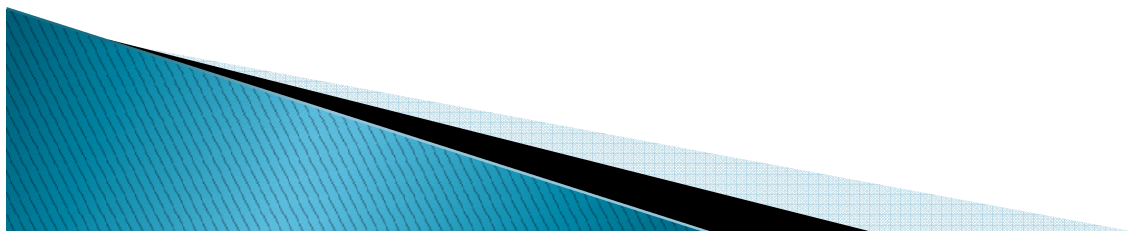
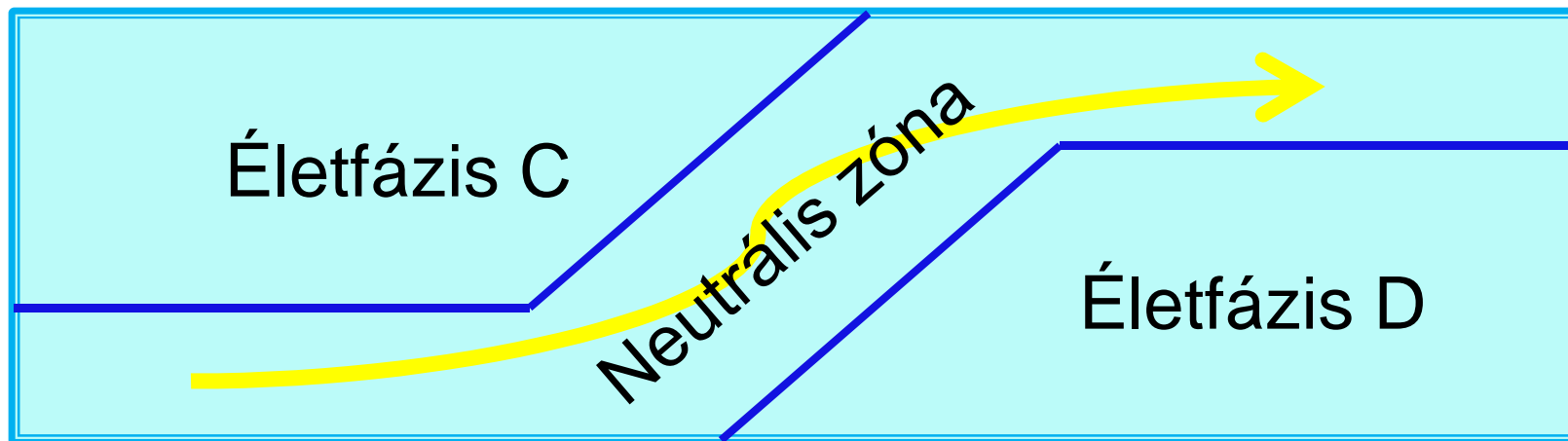
3.3 Útvesztőink – Példa: 3.János 9–12 Diotrefész

- ▶ Hatalommal való visszaélés és annak taktikái
- ▶ Szelektív észrevétel
- ▶ Figyelem elvonás, témaváltás
- ▶ A felelősség másokra áthárítása
- ▶ Nyílt vagy rejtett megfélemlítés
- ▶ Bűntudat kiváltása másokban
- ▶ Egyidejűleg áldozat szerep
- ▶ Tények elbagatellizálása
- ▶ Hazugságok és hibás tények színlelése



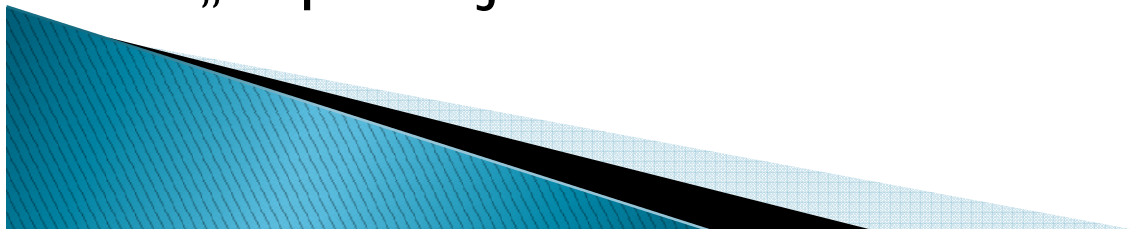
4. A változásról

- ▶ A jövőben szinte semmi sem olyan biztos, mint az hogy szinte minden változni fog körülöttünk.
- ▶ Megszűnt az egy élet = egy munkahely = egy lakóhely
- ▶ De hogyan viseljük el ezeket a változásokat ?



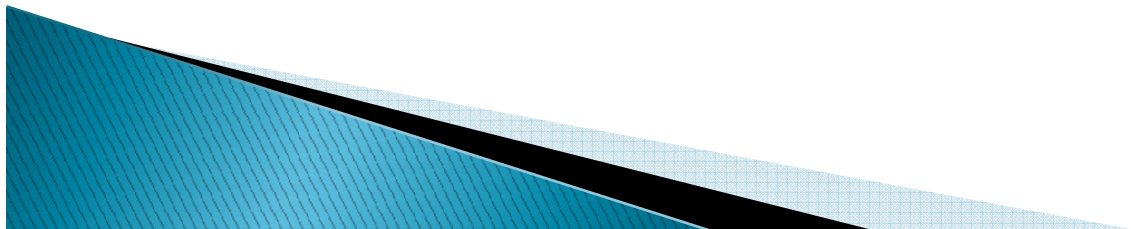
5 Személyes integritás

- ▶ Péld: 10,9: *„Aki feddhetetlenül él, biztonságban él, de aki görbe úton jár, az kitudódik róla“*
- ▶ Személyes hűtlenség az elvezet a szervezeti hűtlenségre.
- ▶ A személyes integritás elvesztése elvezet a szervezeti integritás elvesztéséhez.
- ▶ Megjegyzés: Ami otthon nem működik azt ne „exportáljuk“.



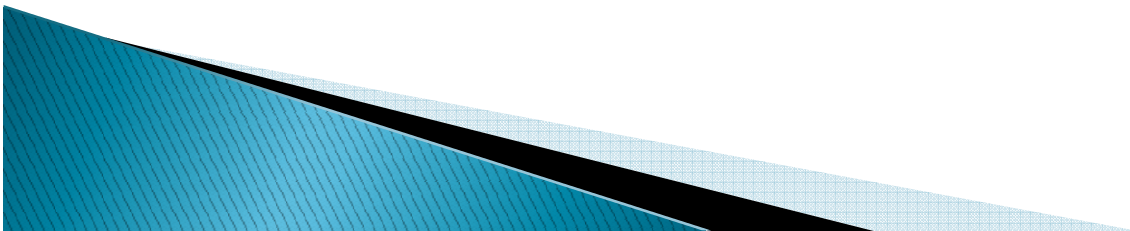
Összefoglalás

- ▶ Kapcsolataink és viselkedésünk határozzák meg munkahelyi életünket és a rólunk kialakult képet.
- ▶ Munkához való hozzáállásunk életünkről prédikál.
- ▶ Hol kell vigyáznunk:
 - **Pénz** – Isten mindig fog gondoskodni rólunk. (Mt.6,33–34)
 - **Szex** – „de a bölcsesség megment a más asszonyától“ (Péld. 2,16)
 - **Hatalom** – gyakorlásáról számot kell adnunk.
- ▶ Személyes integritásunk mutatja meg valódi énünket



▶ 119.Zsoltár 12:

Taníts úgy számlálni napjainkat, hogy bölcs szívhez
jussunk!



Szünet



Társadalmi válsághelyzet

Az értékrendszerek változása

- Homoszexualitás elfogadása mint társadalmi norma
- Terhességmegszakítások növekedése
- A hazugság társadalmi szinten való bagatellizálása
- Pénzügyek társadalmi szinten hűtlen kezelése
- Privát érdekek társadalmi érdekek elé helyezése

A központi intézmények iránti bizalom elvesztése

- A keresztény egyházak befolyásának csökkenése
- Az iskola és tanárok akzeptálásának csökkenése
- A család jelentőségének elvesztése
- Elüzletiesített, elbutító médiák
- Politikusok alapvető szavahihetőség krízise

Egyre növekvő individuális félelmek

- Az emberek önmagukat szubjektív betegnek érzik
- Félelem az időskori elszegényedéstől
- Öngyilkosságok magas száma
- Társadalmi szintű kilátástalanság és depresszió
- Elmagányosodás
- „Nincs rám senkinek szüksége“ – érzés elterjedése

Társadalmi válsághelyzet megoldásának keretfeltételei

Egy érthető látás illetve megoldás felvázolása és a kapcsolódó célok kitűzése.

- A kereszténység társadalomformáló jelentőségének megvilágítása
- Az evangélium lényegéhez való visszatérés.
- A kereszténység fontosságának kihangsúlyozása az individuális és a gazdasági együttműködésben.

A személyes hozzájárulás szükséglete és az abból származó kölcsönös előnyök.

- Az aktív személyes részvétel szükségessége
- Sikeres modellek megismertetése és elismerése
- A pozitív kihatások kimutatása társadalmi, gazdasági és egyéni szinten

Példaadó „Oázisok” megteremtése és az egyházak megújulása.
„Újraélesztése”

- Példaadó gyülekezeti projektekbe való investálás: „Oázisok” fejlesztése, megteremtése.
- Az egyházak visszatérése fő kompetenciáikhoz
- A kereszténység „éllovas” karakterének kihangsúlyozása a társadalmi változásokban.

„Valljuk, hogy a huszadik század erkölcsi megrendüléshez vezető évtizedei után múlhatatlanul szükségünk van a lelki és szellemi megújulásra.“

Magyarország alaptörvénye 2011-04-20

Ecclesia semper reformandi debet

Az egyháznak (a gyülekezetnek) mindig reformációra van szüksége.

Philipp Jacob Spener (1635-1705)

Csak a keresztények megújulása, és szellemi ébredése vezethet el a magyar társadalom megújulására.

Ezt kinek kellene elkezdenie ?

Kérdések:

- ▶ Mi a te tényleges életcélod mint keresztény férfi ?
 - > A finalitás kérdése
- ▶ Mit szeretnél az életben (még) elérni ?
 - ▶ 1
 - ▶ 2
 - ▶ 3
- ▶ Hajlandó vagy e Krisztusért keresztény gyakorlatodat és álláspontodat őszintén felülvizsgálni ?
- ▶ Mit jelent neked a következő ének szövege ?
„Mindenről lemondok érted Jézusom követlek téged...”

